



O reconhecimento legal das Estruturas de Gestão da Família Empresária institucionalizada

Rita Lobo Xavier
rxavier@porto.ucp.pt

António Nogueira da Costa
antonio.costa@efconsulting.pt



O Contexto

- famílias detentoras de património relevante pretendem transmiti-lo e preservá-lo para as gerações futuras.
- vontade de que cada geração seja a guardiã e fiduciária para transmitir o património e os valores da família às gerações futuras.
- inexistência de representação institucionalizada da Família Empresária.
- desadequado funcionamento da família empresária em articulação com os órgãos da sociedade titular da empresa.



Objetivos

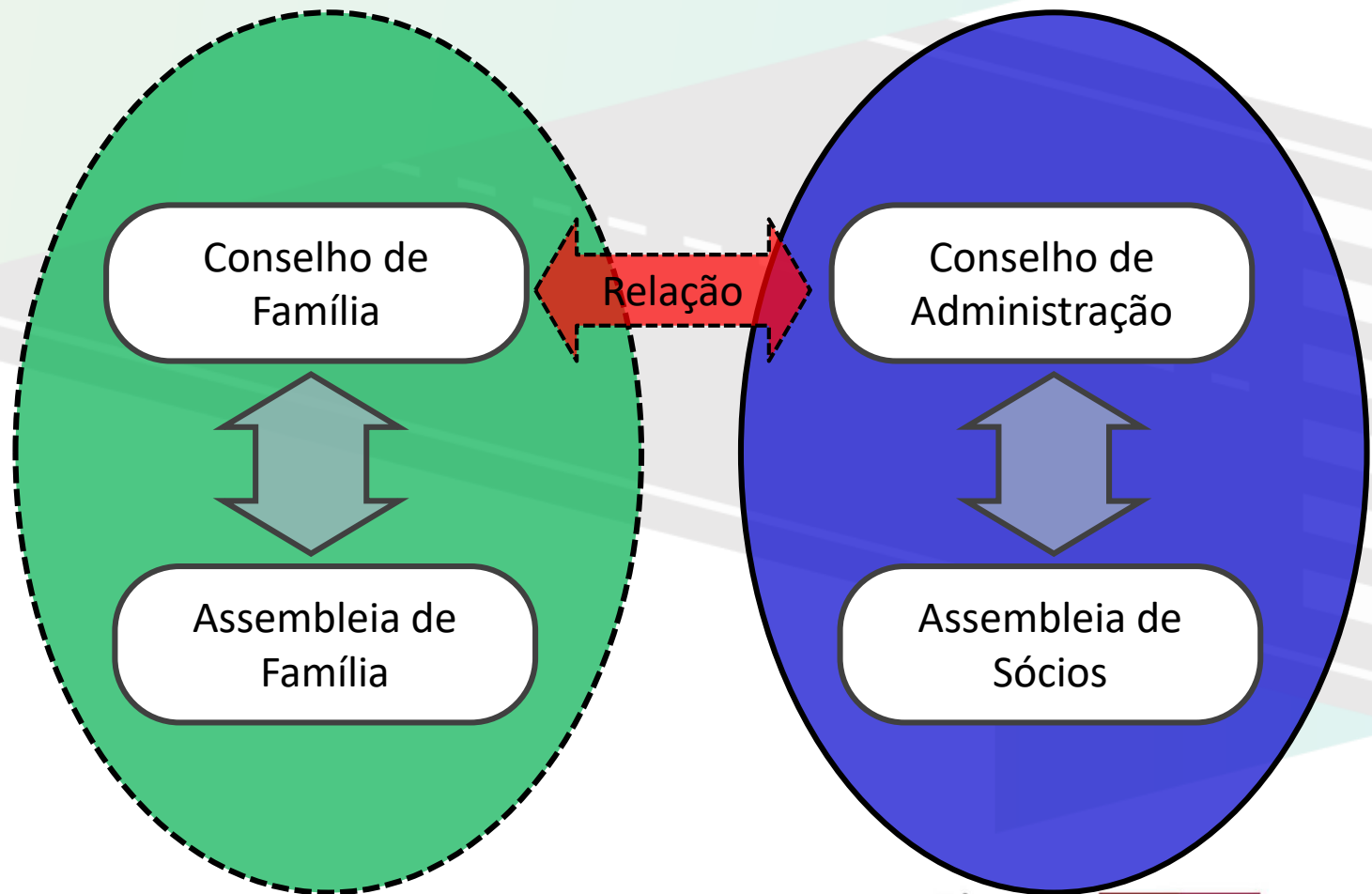
- Criar e implementar um **sistema de *Family Governance*** capaz de garantir a boa governação da Família Empresária e as boas práticas de governação, **dotado de um adequado enquadramento legal**, em correspondência com o regime das sociedades comerciais e nele devidamente integrado.
- Valorizar o sistema como **parte integrante da boa governação da empresa e da boa governação da Família Empresária**.
- Reconhecer e enquadrar **juridicamente a Família Empresária** de forma a permitir a sua identificação e atuação **como uma entidade diferenciada dos indivíduos que a compõem**.



Family Governance

- **Uma estrutura de tipo organizacional e regras de procedimento** destinadas a estabelecer a comunicação entre os membros da família empresária e entre esta e a empresa familiar em tudo o que diga respeito às relações entre a família e a empresa (Xavier, 2017)
- **A institucionalização da Família Empresária** com a criação de estruturas e órgãos próprios de governação e adequada articulação com os órgãos da sociedade titular da empresa.

Família vs Empresa



Institucionalizar a Família Empresária

- **Família Empresária:** conjunto de membros unidos por laços de sangue ou pela ligação conjugal (casamento) ou paraconjugal (união de facto).
- **Regras de composição e funcionamento dos respetivos órgãos de governo e prever a adequada articulação com os órgãos da sociedade titular da empresa.**

Protocolo Familiar

(Gallo, 1992)



O Protocolo Familiar

- As empresas que vivem o respetivo Protocolo Familiar alcançam uma *performance* de crescimento superior às que não o fazem.

(Comparação do ROA (*Return On Assets*): 2 anos após a implementação de Protocolo Familiar, num grupo de 530 empresas familiares espanholas, incluindo 265 empresas familiares que implementaram Protocolo Familiar e um grupo de controle de 265 empresas familiares que não o fizeram.)

Fonte: Family Constitution and Business Performance: Moderating Factors, Family Business Review, 2017



Proposta de Diploma

- **Instituir o regime jurídico do governo da Família Empresária, definindo:**
 - o seu objeto e finalidades,
 - um conjunto de definições e princípios orientadores,
 - os seus órgãos de governo: Assembleia de Família e Conselho de Família (composição, funcionamento e articulação com os órgãos da sociedade comercial titular da empresa familiar),
 - forma de constituição, modificações e extinção.



Proposta de Diploma

Institucionalizar a Família Empresária é um primeiro e crucial passo para que esta, de forma consciente, participada e coesa, possa atuar com legitimação em nome da família proprietária promovendo a sua união em torno da continuidade da empresa familiar como um legado a ser rececionado e preservado pelas consecutivas gerações.



O reconhecimento legal das Estruturas de Gestão da Família Empresária institucionalizada

Rita Lobo Xavier
rxavier@porto.ucp.pt

António Nogueira da Costa
antonio.costa@efconsulting.pt